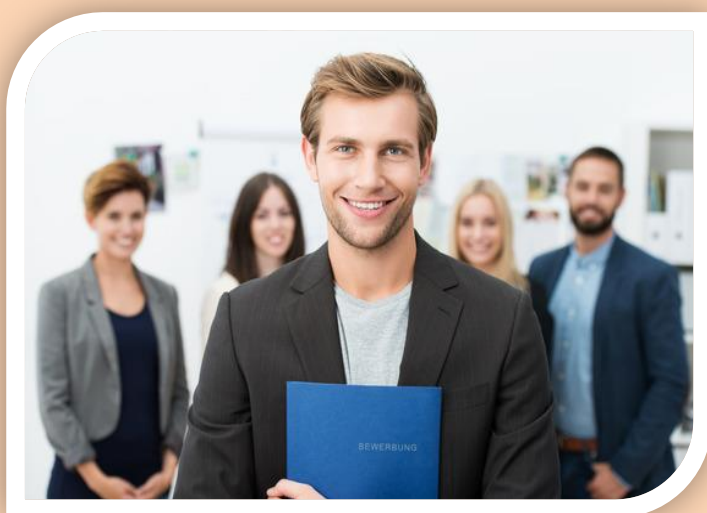


TESTERGEBNISSE 11/2014

Bewerbungsservice - Dienstleister im Test

Warum sich lange mit der eigenen Bewerbung herumärgern, wenn man diese auch von anderen schreiben lassen kann. Insgesamt waren 5 Bewerbungsservice-Dienstleister im Test. Am Ende konnte sich einer als klarer Testsieger durchsetzen.

Bewerbung. Spätestens durch die Bedeutung ihres Wortlauts weiß jeder Einzelne, welche Angelegenheit mit dem Thema Bewerbung erörtert wird. Ganz genau, das Personal Marketing.



„Smiling young male job applicant“ von racorn (www.photodune.net)

Das Schreiben seines eigenen Vermarktungskonzepts, kurz gesagt Bewerbung, verbinden zahlreiche Jobsuchende mit Situationen, in denen sie vor einem weißen Blatt sitzen und ihnen die Worte zur passenden Formulierung ihrer Bewerbungsabsichten fehlen. Diese Situation ruft bei vielen Bewerbern Enttäuschung und Wut hervor, dass sie sich aufgrund ihrer mangelnden Ausdrucksfähigkeit nicht in das Gespräch eines jeden Personaler bringen können und ihnen somit die Chance auf einen Traumjob dahinschwindet.

Dementsprechend kommt bei vielen Bewerbern die Frage auf:
„Werde ich jemals eine Anstellung finden können, wenn ich keinerlei Ideen zur Formulierung meiner Bewerbungsunterlagen habe?“
Die Antwort lautet ganz klar „Ja“.

Denn mit dieser Problematik steht man häufig nicht allein da, sodass sich zum Thema Bewerbungen Unternehmen auf dem Markt etabliert haben, die den Start ins Bewerbungsverfahren sichtlich erleichtern, sogenannte Bewerbungsservices. Mit der Beauftragung eines solchen Services werden sämtliche Herausforderungen zur Selbstvermarktung in die Hände professioneller Experten gelegt, die sich um das Bestreiten der ersten Hürde des Bewerbungsprozesses, die Bewerbungserstellung kümmern. Doch welchem Bewerbungsservice können die Bewerbungsunterlagen tatsächlich überlassen werden? Wir von testsieger-berichte.de haben einmal das Preis-Leistungs-Verhältnis unterschiedlicher Dienstleister getestet.

Inhaltsverzeichnis

Bewerbungen – Der Schlüssel zum Erfolg.....	3
Bewerbungsanschreiben.....	4
Lebenslauf.....	4
Bewerbungsservice - Warum die Bewerbung nicht von Profis schreiben lassen?.....	6
Was ist eigentlich so ein Bewerbungsservice und wie kann er helfen?	7
Der große Testsieger-Berichte.de – Bewerbungsservice Test 2014	8
Im Folgenden wurden 5 Bewerbungsservices näher in Augenschein genommen:	9
1. Anbieter: www.hesseschrader.com	10
LEISTUNGEN VON HESSE/SCHRADER	12
2. Anbieter: www.tt-bewerbungsservice.de	13
LEISTUNGEN VON TILL TAUBER.....	15
3. Anbieter: www.deinebewerbung.de	16
LEISTUNGEN VON DEINEBEWERBUNG.DE.....	17
4. Anbieter: www.jobinspektor.de	18
LEISTUNGEN VON JOBINSPEKTOR.DE.....	20
5. Anbieter: www.die-bewerbungsschreiber.de	21
LEISTUNGEN VON DIE BEWERBUNGSSCHREIBER.....	24
Der Testsieger heißt.....	25
Vor- und Nachteile eines Bewerbungsservices	27
Vorteile.....	28
Nachteile - eigentlich nur einer: Die Kosten	28
PRO UND CONTRA IM ÜBERBLICK.....	29
Fazit.....	30

Bewerbungen – Der Schlüssel zum Erfolg



„Key To Business Success“ von focalsource (www.photodune.net)

Es ist Montagmorgen 8.00 Uhr in Deutschland. Um die Uhrzeit dürfte sich ein Großteil der Arbeitnehmerschaft an ihrem Arbeitsplatz befinden und ihrer täglichen Verpflichtung nachgehen. Bei der Bewältigung der zu erledigenden Aufgaben läuft man häufig Gefahr dem Dead-End Job Syndrom zu verfallen, welches sich durch eine verhältnismäßig hohe Monotonie und Routine kennzeichnet und wenig Spielraum zur Fort- und Weiterbildung zulässt. Dementsprechend wächst auch das Verlangen, dieser Lethargie zu entkommen und sich auf die Suche nach einer neuen Anstellung zu machen, die wesentlich mehr Abwechslung und Aufstiegschancen bietet.

Während sich alle Arbeitnehmer ihrer sozialversicherungs-pflichtigen Beschäftigung widmen, sitzen Schüler und Studenten brav in der Vorlesung oder im Unterricht und folgen der Unterredung der Lehrkraft nur halbherzig. Vielmehr kreisen die Gedanken jedes Bankwärmers um ein und dieselbe Frage: Was tue ich nach Erhalt meines Abiturs oder Diploms. Mit dieser Frage werden den Schulabsolventen unterschiedliche Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung geboten. Schüler können nach Erhalt ihres Abschlusszeugnisses dazu tendieren, dem Bildungswesen mit Beginn eines Studiums weiterhin erhalten zu bleiben oder mit einer Berufsausbildung den Schritt in die Arbeitswelt zu wagen. Im Gegensatz dazu liegt der Fokus der Hochschulabsolventen darin, eine Anstellung mit Führungsmacht und Prestige zu finden.

Raus aus der Hausfrauenrolle

Andererseits gibt es unter den zahlreichen Daheimgebliebenen, Menschen, die ihrer Arbeitslosigkeit und Staatsabhängigkeit den Kampf ansagen wollen und sich auf die Suche nach dem passenden Job begeben. Ferner sehen Mütter mit dem Heranwachsen der eigenen Kinder ihre Chance gekommen, dem Hausfrauendasein ein Ende zu setzen und sich ganz neuen Herausforderungen zu stellen.

Sich präsentieren können

Unabhängig von der Situation, in der sich jeder Einzelne befindet muss er sich mit der Thematik auseinandersetzen: „Wie wecke ich die Aufmerksamkeit eines Personalers?“

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Präsentation der eigenen Persönlichkeit. Die Notwendigkeit des Selbstmarketings versetzt angehende Jobanwärter in die Lage, sich bezüglich ihrer Erwartungen an das Arbeitsleben Gedanken zu machen und eine Stärken-Schwächen-Analyse vorzunehmen.

Sind die eigenen Wünsche und Fähigkeiten erst einmal analysiert, erscheint die Jobsuche nicht so trostlos, wie anfangs angenommen und die Suche nach dem passenden Stellenangebot kann voller Elan und Tatendrang beginnen. Hat man das passende Stellenangebot ins Auge gefasst, steht der Bewerber vor der Aufgabe, das eigene Aushängeschild - **die Bewerbung** - schreiben zu müssen.

Dabei stellt sich oftmals die Frage, aus welchen Elementen eine Bewerbung besteht und welche Passagen enthalten sein müssen, um einen überzeugenden ersten Eindruck zu hinterlassen:

Bewerbungsanschreiben

Geht es um das Verfassen der eigenen Bewerbungsunterlagen, setzt man alle Willenskraft in die Formulierung der eigenen Qualifikationen und Stärken, um den zukünftigen Arbeitgeber von seiner Persönlichkeit zu überzeugen.

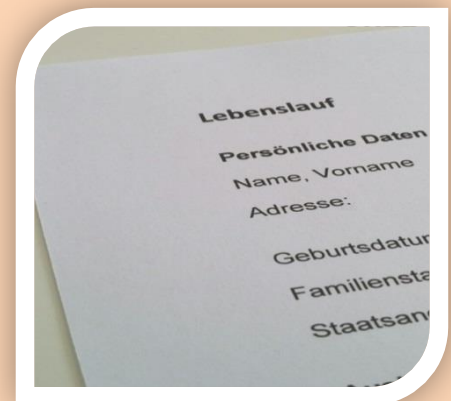
Warum bin ich der Beste?

Mit dem Bewerbungsanschreiben wird dem Bewerber die Aufgabe zugeteilt, den Grund zu vermitteln, warum gerade er, der beste Kandidat für die ausgeschriebene Stelle ist. Somit sind neben den technischen Fähigkeiten auch Schlüsselqualifikationen wie Teamfähigkeit und Selbstständigkeit zu erwähnen. Zusätzlich zum Anschreiben empfiehlt es sich, die eigenen Qualifikationen mit der Unternehmensphilosophie in Beziehung zu setzen. Dies vermittelt nicht nur einen positiven Eindruck, sondern zeigt auch, dass das Anschreiben mit sehr viel Mühe ausgearbeitet wurde. Das Anschreiben hat den Vorteil, dass lediglich die Berufserfahrungen, Qualifikationen und Fähigkeiten aufgezählt werden, die einen direkten Bezug zur angebotenen Stelle herstellen.



Lebenslauf

Nach dem Anschreiben ist der Lebenslauf das zweite wichtigste Dokument der Bewerbung. Während das Anschreiben lediglich das Motiv der Bewerbung zusammenfassend darlegt, reflektiert der Lebenslauf die berufliche Laufbahn bis heute. Somit wird der zukünftige Arbeitgeber über sämtliche Informationen im Hinblick auf Berufserfahrung, Aus- und Weiterbildung sowie Branchenkenntnisse unterrichtet. Vor allem die Vollständigkeit ist beim Lebenslauf von großer Bedeutung.



Achtung: nicht langweilen!

Allerdings sollte darauf geachtet werden, den Arbeitgeber nicht mit kleineren Einzelheiten zu langweilen. Vor allem wenn auf eine Karriere mit langjähriger Berufserfahrung zurückgeblickt werden kann. Daher sollte die Regel beachtet werden: Je älter die jeweilige Berufserfahrung ist, desto uninteressanter ist sie für den Arbeitgeber.

Der Trend geht mehr und mehr dahin, dass es Arbeitgeber vorziehen, den Lebenslauf in amerikanischer Struktur vorliegen zu haben. Damit erfährt der Vorgesetzte sofort welche Tätigkeit ausgeübt wird und ob das Anforderungsprofil erfüllt ist. Zählt man die verschiedenen Stationen seines beruflichen Werdegangs auf, empfiehlt es sich, die Anstellungszeiträume mit bündigen Tätigkeitsbeschreibungen zu füllen.

Motivationsschreiben

Dabei handelt es sich um ein zusätzliches Schreiben, das eine persönliche Vorstellung des Bewerbers ermöglicht. Mithilfe von 15 Zeilen können zusätzliche Informationen zu Zusatzqualifikationen etc. mitgeteilt werden. Dabei sollte das Schreiben Antworten auf folgende Fragen geben:

-  Erkläre kurz und knapp in welchem Bereich du arbeitest
-  Bist du für deine berufliche Leistungen und Erfolge in deiner Industrie anerkannt worden?
-  Gibt es etwas was dich besonders stolz macht? Berufliche Erfolge?
-  Gibt es etwas was dich besonders, einzigartig und anders in deinem Bereich macht, dass für einen zukünftigen Arbeitgeber von Interesse sein könnte?



„Business motivation“ von iofoto (www.photodune.net)

Somit ist es wichtig, sich zu differenzieren. Im Zuge dessen seien die Stärken zu präsentieren, jedoch stets über Beispiele, Tätigkeiten und Verantwortlichkeiten, die diese widerlegen.

Bewerbungsservice - Warum die Bewerbung nicht von Profis schreiben lassen?

Jeder der sich von seinem schulischen Dasein verabschiedet hat oder seiner Berufsorientierung eine neue Perspektive geben will, wird sich bereits in der Situation wieder erkennen, wenn es darum geht, sein Aushängeschild zu formulieren und nicht recht zu wissen wie es nun formuliert werden soll.

Google fragen

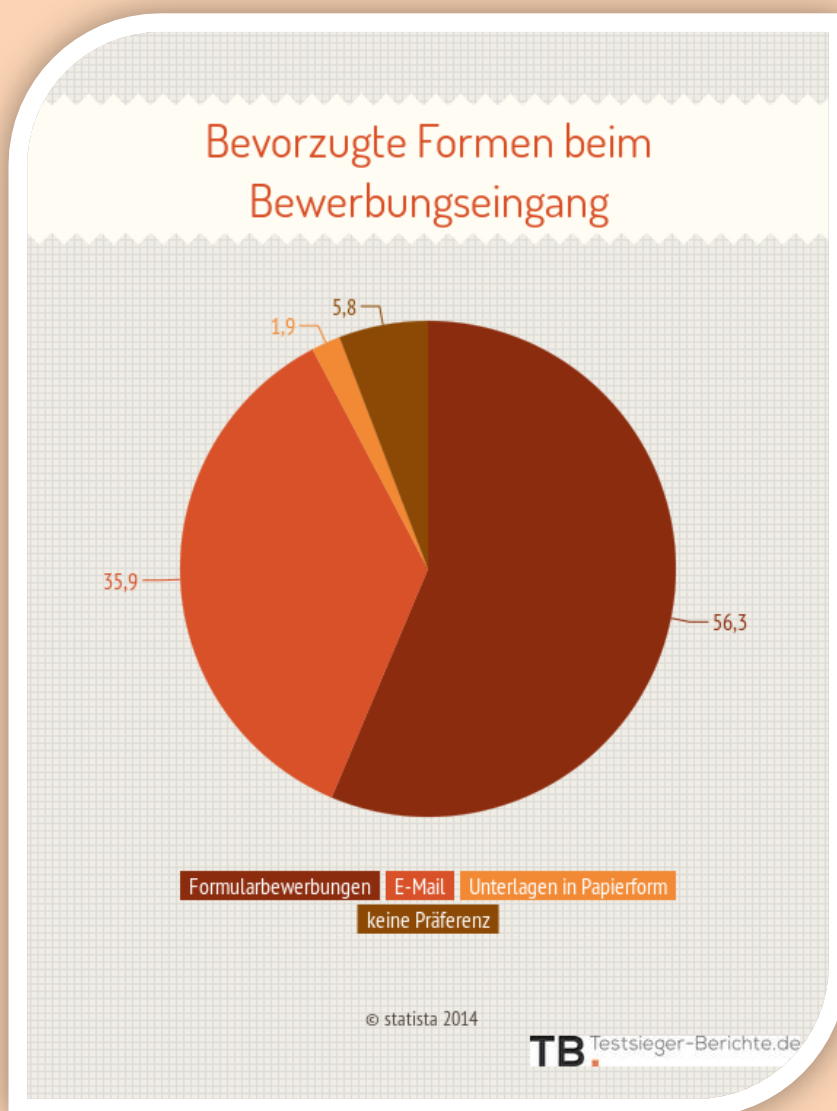
Damit assoziieren die meisten Bewerber totale Ratlosigkeit und Verzweiflung, sodass sie in ihrer Not den universalen Helfer Google um Rat bitten. In der Regel beginnt die Suche mit den gängigen Worten „Hilfe, Bewerbung“, von der man sich Ergebnisse in Form von Musterbewerbungen und Formulierungsbeispielen verspricht.

Bewerbung schreiben lassen

Allerdings tummeln sich unter den zahlreichen Bewerbungsratgebern auch Unternehmen, die sich die professionelle Erstellung von Bewerbungsunterlagen auf die Fahne schreiben. Die Chance für viele, doch noch eine professionelle Bewerbung auf die Beine zu stellen. Allerdings stellt sich mit der Entscheidung für das sogenannte „Ghost Writing“ oftmals die Frage:

„Woran erkenne ich einen guten Bewerbungsservice?“

Vor diesem Hintergrund geben wir eine kurze Einführung in das Dienstleistungskonzept eines Bewerbungsservices.



Was ist eigentlich so ein Bewerbungsservice und wie kann er helfen?

Wie das Wort „Bewerbungsservice“ bereits verrät liegt das Hauptaugenmerk eines Bewerbungsdienstleisters darin, professionelle und qualitativ hochwertige Bewerbungsunterlagen im Auftrag des Bewerbers zu erstellen. Somit darf man als angehender Jobanwärter erwarten, dass das Leistungsportfolio eines Dienstleisters aus den verschiedenen Elementen einer Bewerbungsmappe und ganzen Bewerbungsmappen besteht.

Bewerbungen für alle Personengruppen

Ferner sei das Dienstleistungsangebot nicht nur auf die Belange der Arbeiterklasse auszurichten sondern sämtliche Berufsgruppen wie Schüler, Studenten, Auszubildende und Arbeitnehmer der Führungs- und Managementebene einzubeziehen.

Bewerbung durch Social-Profil

Dahingehend sollte das Leistungsportfolio neben den klassischen Bewerbungsunterlagen auch Module wie Motivationsschreiben und Profilanalysen in sozialen Medien anbieten.

Aufgrund der Tatsache, dass immer mehr Unternehmen nach dem Going-Global-Verfahren agieren, wird den Bewerbern ein Höchstmaß an Internationalität abverlangt, die sie vor die unliebsame Aufgabe stellt, ihre Bewerbungsunterlagen auf universellen Sprachen wie etwa Englisch, Spanisch, Französisch etc. verfassen zu müssen. In dem Zusammenhang erkennt man einen guten Bewerbungsservice daran, wenn er seine Dienstleistung nicht nur auf die deutsche Sprache beschränkt, sondern eine internationale Sicht vertritt.

Persönlicher Ansprechpartner wichtig

Bei der Inanspruchnahme eines Onlinedienstleisters wird grundsätzlich angenommen, dass die Bestellung maschinell zusammengestellt und auf dem schnellsten Wege zum Käufer geliefert wird. Eben diese Denkweise verhindert es, dass von dem Geschäft mit dem Internet Abstand genommen wird und man sich seinem Schicksal selbst überlassen ist. Daher ist bei der Auswahl des Bewerbungsservices darauf zu achten, dass dieser einen persönlichen Ansprechpartner bereitstellt, der sich um die Erstellung der Bewerbungsunterlagen kümmert und sämtliche Kundenwünsche im Rahmen der Anfertigung berücksichtigt.

Flexibel muss er sein – Änderungswünsche gibt es fast immer

Da das Ghost Writing der eigenen Visitenkarte oftmals mit einer Investition in die berufliche Zukunft verbunden ist, setzen die Bewerber vollstes Vertrauen in die Perfektion und Sprachgewandtheit des Bewerbungsservices. Allerdings kann der Fall eintreten, dass die erbrachte Leistung nicht zur gänzlichen Zufriedenheit des Kunden erstellt wurde und dieser sich in einigen Textpassagen nicht wiederfindet und abgeändert haben möchte. Ein guter Bewerbungsservice lässt sich daran erkennen, wenn er sich dieser Verantwortung annimmt und sämtliche Änderungswünsche des Kunden nach gutem Gelingen umsetzt.

Kurzfristig sollte möglich sein

Setzt man sich mit der Suche passender Stellenangebote auseinander, kann es vorkommen, dass die Bewerbungsfrist eines gewünschten Angebots sehr bald verstreicht. In dem Zusammenhang ist umgehendes Handeln gefragt, das jeden Bewerber in die Notlage versetzt, kurzfristig nichts Gescheites zu Papier bringen zu können. Gibt man diese Angelegenheit in den Verantwortungsbereich eines Bewerbungsservices, lässt sich die Professionalität eines Dienstleisters an der Anpreisung einer Expressdienstleistung feststellen.

Der große Testsieger-Berichte.de – Bewerbungsservice Test 2014

Aufgrund der Tatsache, dass die Anfertigung der persönlichen Visitenkarte mit einer Vielzahl von Hürden versehen ist und so manchen Bewerber zur Verzweiflung treibt hat Testsieger-berichte.de das Preis-Leistungs-Verhältnis unterschiedlicher Bewerbungsservices einer näheren Betrachtung unterzogen und geprüft, welcher Mehrwert den Verbrauchern durch die Inanspruchnahme eines Bewerbungsservices entsteht. Um eine bessere Vergleichbarkeit der Bewerbungsportale zu gewährleisten, die gleichzeitig Experten auf dem Gebiet Bewerbung sind, wurde der Test auf die fünf besten Bewerbungsservices eingeschränkt. Im Zuge dessen hat Testsieger-berichte.de das Aushängeschild der unterschiedlichen Portale bezüglich folgender Kriterien näher untersucht:

Ansprechpartner:

Wenn es um die Erstellung der eigenen Bewerbungsmappe geht, möchte man ein Endprodukt in den Händen halten können, welches sich durch gänzliche Professionalität und Einzigartigkeit auszeichnet. Daher haben wir das Augenmerk darauf, gelegt, ob dem Bewerber eine Kontaktperson zur Verfügung gestellt wird, mit der sämtliche Angelegenheiten via E-Mail oder Telefon abgewickelt werden können.

Individualität:

Wird die Bewerbung beim Wunscharbeitgeber eingereicht, schaut dieser zunächst auf die Authentizität des Anschreibens und prüft inwieweit dieses mit dem ersten Eindruck des Bewerbers korreliert. Daher haben wir die Portale bezüglich ihrer Anpreisung für die Unverwechselbarkeit der Bewerbungsunterlagen analysiert.

Dienstleistungsangebot:

Da die Anliegen der Bewerber untereinander sehr voneinander abweichen, haben wir den Fokus darauf gelegt, mit welcher Produktvielfalt sie in Erscheinung treten und ob das Portfolio tatsächlich alle Wünsche und Bedürfnisse abdeckt.

Preise:

Mit der Beauftragung eines Bewerbungsservices entstehen Kosten, die von den Verbrauchern oftmals nur zähneknirschend angenommen werden. Sehr viel verlockender wäre die Vorstellung, die Erstellung der Bewerbungsunterlagen unter einem wesentlich geringeren Kostenpunkt veranlassen zu können. Allerdings kann bei der Anpreisung eines geringeren Kostenfaktors nicht davon ausgegangen werden, dass es sich um qualitativ hochwertige Unterlagen handelt. Daher wurden nur diejenigen Portale in die Bewertung einbezogen, deren Preise für ein komplettes Bewerbungspaket sich in einem Umfeld ab 60 Euro bewegen.

Optionale Leistungen:

Grundsätzlich soll mit der Bewerbung die Präsentation der Persönlichkeit des Bewerbers erfüllt sein. Allerdings kann der Fall eintreten, dass im Hinblick auf Ausdrucksweise und Inhalt sich die Geister scheiden und eine Unzufriedenheit seitens des Bewerbers hervorrufen. Damit der Bewerber in eine zuversichtliche Zukunft mit professionell erstellten Bewerbungsunterlagen blicken kann, haben wir das Leistungsportfolio hinsichtlich ihrer Möglichkeit zur Nachbesserung untersucht.

Image:

Da die Bewerbungserstellung mit einer Investition in die berufliche Zukunft verbunden ist, möchte man diese in vertrauenswürdige Hände geben. Daher haben wir das Augenmerk darauf gesetzt, ob das Bewerbungsportal Kundenbewertungen öffentlich macht und sie in Bewertungsportalen gelistet sind.

Im Folgenden wurden 5 Bewerbungsservices näher in Augenschein genommen:www.hesseschrader.comwww.tt-bewerbungsservice.dewww.deinebewerbung.dewww.jobinspektor.dewww.die-bewerbungsschreiber.de

1. Anbieter: www.hesseschrader.com

Besucht man die Webseite von [Hesse/Schrader](http://www.hesseschrader.com) zum ersten Mal wird man zunächst überwältigt von den verschiedenen Bereichen, denen sie sich hingebungsvoll widmen.

Dienstleistungsangebot



"silhouettes of business team" von ryanking 99

[Hesse/Schrader](http://www.hesseschrader.com) versteht sich als ausnahmsloser Weiterbildungsträger, der seinen Kunden den Weg in eine erfolgversprechende berufliche Zukunft ebnet. Neben der eigentlichen Dienstleistung der professionellen Bewerbungserstellung unterstützen sie den Bewerber in sämtlichen Angelegenheiten, die sich förderlich auf die berufliche Karriere auswirken. In dem Zusammenhang offerieren sie den Besucher Fortbildungsmöglichkeiten zur Entfaltung der eigenen Persönlichkeit und ermöglichen unter Einsatz von Coachings und

Beratungen eine individuell konzipierte Entwicklung von Karrierestrategien.

Möglichkeiten der Vorbereitung bei Auswahlverfahren

Des Weiteren bieten sie hilfreiche Tipps zu Bewerbungen und verschiedenen Auswahlverfahren. Somit stillen sie das Bedürfnis eines angehenden Auszubildenden, indem sie Demoverversionen von Einstellungstests verschiedenster Kategorien zur Verfügung stellen. Ferner bieten sie ihre eigens angefertigten Bewerbungsratgeber und kostenpflichtige Dokumente zum Download an.

Persönliche Strategiekonzeption

Betrachtet man den Aspekt der Bewerbungserstellung wird schnell ersichtlich, dass sie sich nicht nur auf das Bewerbungsschreiben konzentrieren, sondern auch die Arbeitszeugnis-Beratung, Unterstützung beim Online-Networking und die strategische Profilpflege in Businessnetzwerken zu ihrem Leistungsrepertoire zählen.

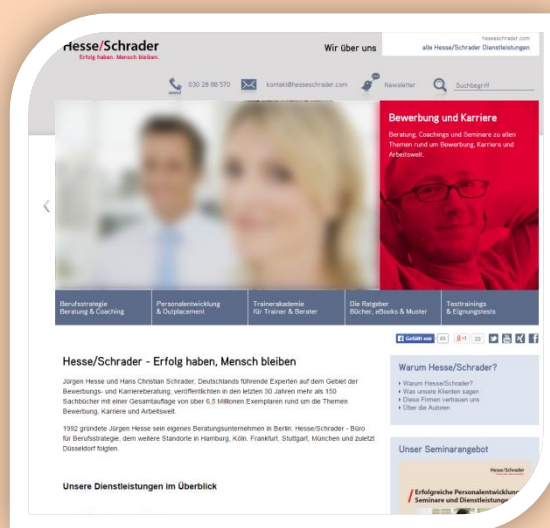
Prozess der Bewerbungserstellung

Mit Zusendung des Bewerbungsauftrags an [Hesse/Schrader](http://www.hesseschrader.com) wird man dazu angehalten, ein Bestellformular mit den relevanten Informationen auszufüllen und die eigenen Unterlagen wie Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse hochzuladen. Sofern keine Bewerbungsunterlagen vorhanden sind, bietet [Hesse/Schrader](http://www.hesseschrader.com) die Möglichkeit diese Daten mittels eines Fragebogens zu ergänzen. [Hesse/Schrader](http://www.hesseschrader.com) gliedert ihr Leistungsportfolio in verschiedene Berufsgruppen:

Für Jeden das passende Bewerbungspaket

Gehört man zu der Sparte der Berufsanfänger, umfasst das Bewerbungspaket von **Hesse/Schrader** ein Deckblatt mit Foto, Bewerbungsschreiben sowie einen 1-2 seitigen Lebenslauf. Dieses steht dem Bewerber innerhalb von 3 bis 10 Arbeitstagen zu einem Preis von 195 Euro zur Verfügung.

Dagegen erhalten Berufserfahrene und Hochschulabsolventen eine Bewerbung, die aus einem Deckblatt mit Foto, Kurzprofil, Bewerbungsanschreiben, 2-3 seitigen Lebenslauf sowie einer Strukturierungshilfe und Anleitung zur Verfassung eines Motivationsschreibens besteht. Dafür müssen sie eine Bearbeitungszeit von 5 bis 10 Arbeitstagen und einen Preis von 295 Euro in Kauf nehmen.



Quelle: www.hesseschrader.com

Führungskräfte - Die Königsklasse mit Genuss zur bevorzugten Behandlung

Während den vorangegangenen Profilen keinerlei personenbezogene Möglichkeiten der Kontaktaufnahme mit **Hesse/Schrader** geboten werden, erhält die Führungskraft den VIP Status, das ihm ein Höchstmaß an Mitspracherecht offeriert. Somit erhält die Führungskraft eine individuelle Bewerbung, die auf die persönlichen und inhaltlichen Wünsche angepasst ist. Des Weiteren zählen ein Deckblatt mit Foto, Kurzprofil, Bewerbungsanschreiben, 2-3 seitigen Lebenslauf und ein Motivationsschreiben zu dem Leistungsspektrum der Mappe. Die Inanspruchnahme dieser Dienstleistung ist mit einer Bearbeitungszeit von 5 bis 10 Arbeitstagen und einem Kostenfaktor von 415 Euro verbunden.

Schlechtes Arbeitszeugnis? – Kein Problem

Dabei sieht sich **Hesse/Schrader** auch als Experte in der Redaktion von qualifizierten Arbeitszeugnissen. Hierbei umfasst ihr Leistungsumfang die Prüfung der Unterlagen und die Erstellung eines qualifizierten Arbeitszeugnisses, welches sämtliche Punkte wie eine aussagekräftige Aufgabenbeschreibung, qualitative Leistungs- und Verhaltensbeurteilung aufgreift. Interessiert man sie für die Neuausstellung eines Arbeitszeugnisses müssen je nach Aufwand Kosten zwischen 275 Euro und 395 Euro erwartet werden.

Zweifel an den Bewerbungsunterlagen – Ein Check hilft weiter

Neben der Erstellung von Bewerbungsunterlagen hat es sich **Hesse/Schrader** zur Aufgabe gemacht, die übermittelten Dokumente auch zu checken und gegebenenfalls zu korrigieren. Interessiert man sich für einen Bewerbungsscheck, nimmt **Hesse/Schrader** die Dokumente im Hinblick auf formale Aspekte und Formulierungen unter die Lupe. Des Weiteren werden dem Bewerber Verbesserungsvorschläge sowie Tipps und Tricks an die Seite gestellt. Dabei erhebt der Dienstleister für die Prüfung der gesamten Bewerbungsunterlagen einen Preis von 125 Euro, während ein

einzelnes Dokument wie Lebenslauf nur 75 Euro kostet

Soll hingegen das Arbeitszeugnis gegengelesen werden, kann der Kunde einen Leistungsumfang erwarten, der sich auf die Prüfung der Formulierungen, Bewertung der Arbeitsbenotung und Analyse des Überzeugungsgrads erstreckt. Dafür wird dem Bewerber ein Betrag von 85 Euro in Rechnung gestellt.

Wie werden die Unterlagen geprüft?

Legt man die Korrektur der Bewerbungsunterlagen und Arbeitszeugnisse in den Verantwortungsbereich von **Hesse/Schrader**, wird das Anschreiben hinsichtlich formaler Aspekte analysiert und die vorliegende Argumentation bewertet. Zudem findet eine inhaltliche Prüfung der Stellenanforderungen statt, damit das Leistungsprofil angepasst werden kann und Schlüsselqualifikationen noch stärker zur Geltung kommen. Darüber hinaus werden dem Bewerber Formulierungsvorschläge und Ergänzungen angeboten. Bezüglich des Arbeitszeugnisses wird dieses zunächst geprüft und einer stilistischen und formalen Verbesserung unterzogen sowie mit einer qualitativen Leistungsbeurteilung versehen. Beauftragt man **Hesse/Schrader** mit der Korrektur des Arbeitszeugnisses werden Kosten zwischen 175 Euro und 275 Euro fällig. Dagegen muss für die Korrektur der Bewerbungsunterlagen ein Betrag von 195 Euro gezahlt werden. Entscheidet man sich für die Korrektur einzelner Dokumente ist ein Preis in Höhe von 145 Euro zu zahlen.

Interessiert man sich für die Praktizierung bzw. Übung eines 30 minütigen Telefoninterviews erhebt **Hesse/Schrader** einen Kostenpunkt von 65 Euro. Im Hinblick auf die angebotenen Dienstleistungen zeichnet sich **Hesse/Schrader** durch eine hohe Akzeptanz und uneingeschränkte Kundenzufriedenheit aus.

LEISTUNGEN VON HESSE/SCHRADER				
Dienstleistung	Schüler, Praktikanten, Auszubildende, Studenten	Angestellte, Arbeiter, Hochschulabsolventen	unteres und mittleres Management	gehobenes Management
Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt)	195,00 €			
Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt, Kurzprofil)		295,00 €		
Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt, Kurzprofil, Motivationsschreiben)				415,00 €
Bewerbungsscheck (Analyse Unterlagen mit Verbesserungen)	125,00 €	125,00 €	125,00 €	125,00 €
Arbeitszeugnis	275,00-395,00 €	275,00-395,00 €	275,00-395,00 €	275,00-395,00 €
Arbeitszeugnis Korrektur	85,00 €	85,00 €	85,00 €	85,00 €
Link zum Anbieter	www.hesseschrader.com			

2. Anbieter: www.tt-bewerbungsservice.de



“feather ink bottle on paper” von Garsya

Während *Hesse/Schrader* mit einem Rundum-Sorglos-Paket zum Thema Bewerbung und Karriere in Erscheinung tritt, konzentriert sich der Bewerbungsservice von *Till Tauber* auf die Bewerbungserstellung und individuelle Bewerbungsberatung, welche dem Bewerber zu einem einfacheren Einstieg ins Bewerbungsverfahren verhelfen soll. Ferner nimmt er auch die Optimierung bereits vorhandener Bewerbungsunterlagen in sein Leistungsportfolio auf. Darüber hinaus werden dem Bewerber hilfreiche Informationen rund um das Thema Bewerbung geboten und Bewerbungsverfahren verschiedener Branchen präsentiert.

Ablauf der Bewerbungserstellung

Anders als *Hesse/Schrader* gibt der Bewerbungsservice von *Till Tauber* eine genaue Übersicht des Ablaufs der Bewerbungserstellung. Vertraut man der Expertise des tt-bewerbungsservices kommuniziert man dieses Anliegen am besten mit dem Kontaktformular oder über Telefon sowie E-Mail. Auf Basis der eingehenden Anfrage überprüft der Bewerbungsservice welche Dienstleistung für den Kunden infrage kommt und konzipiert ein individuelles Angebot, welches ihm per E-Mail zugeht. Nach Annahme des Angebots wird der Kunde dazu aufgefordert seine vorhandenen Bewerbungsunterlagen zu senden oder diese mittels eines Fragebogens zu ergänzen. Sind alle benötigten Unterlagen beisammen, beginnt die 5-tägige Bearbeitung durch den Bewerbungsservice. Nach Fertigstellung der individuellen Bewerbung wird diese zusammen mit der Rechnung an den Kunden übersandt. Stellt der Kunde bei Durchsicht der Unterlagen irgendwelche Ungereimtheiten fest, kann er diese innerhalb von 2 Tagen zum Ausdruck bringen und Änderungswünsche veranlassen. Daraufhin werden die modifizierten Unterlagen nochmals an den Kunden versandt, die bei Bedarf auch zusätzlich als PDF versandt werden können.



Quelle: www.tt-bewerbungsservice.de

Die eigenen Fähigkeiten bestmöglich präsentieren

Sofern man sich zu der Gruppe der Schüler, Praktikanten, Auszubildenden und Studenten zählt und Interesse an einer professionellen Bewerbung hat, werden für die Anfertigung eines Anschreibens, Lebenslauf und Deckblatt samt Zeugnisanlage Kosten in Höhe von 99 Euro fällig. Sollen hingegen nur einzelne Dokumente erstellt werden, sind Aufwendungen von 49 Euro zu erwarten. Bei der Entscheidung für einen Bewerbungsscheck entstehen für die Analyse der Unterlagen und die Verbesserungen Kostenpunkte von 79 Euro. Besteht gänzliche Unwissenheit über das gesamte Bewerbungsprozedere und der Wunsch einer Beratung liegt nahe, verlangt der Bewerbungsservice dafür inklusive der Bewerbungserstellung eine Investition von 299 Euro.

Wenn der Zeitpunkt einer beruflichen Umorientierung naht

Wer mit beiden Beinen fest im Leben steht, seinem Berufsleben frischen Wind geben will aber nicht so recht weiß, wie er dieses Anliegen an das gewünschte Unternehmen weiterleiten soll, der kann die Bewerbungsmappe bestehend aus Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt und Zeugnisanlage für 129 buchen. Fällt die Entscheidung auf die Erstellung einzelner Dokumente, erfordert dies eine Zahlung von 69 Euro. Sind die Bewerbungsunterlagen bereits geschrieben und sollen zur Prüfung beim Bewerbungsexperten vorgelegt werden, erwartet den Kunden eine Rechnung in Höhe von 99 Euro. Sofern mehrere Bewerbungsverfahren durchlaufen wurden und man gehörte oft zu den letzten Auserwählte ist es empfehlenswert diesen Fragen mithilfe einer Bewerbungsberatung auf den Grund zu gehen. Wird diese bei **Till Tauber** in Anspruch genommen erwarten den Kunden für die Beratung inklusive Bewerbungserstellung Kosten in Höhe von 349 Euro.

Als zukünftiger Vorgesetzter eine gute Figur machen

Gehört man zu der Sparte des unteren und mittleren Managements und kann sich getrost Techniker oder Akademiker nennen, werden für die Bewerbungserstellung bestehend aus Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt und Zeugnisanlage Kosten in Höhe von 169 Euro in Rechnung gestellt. Besteht das Interesse lediglich bei einzelnen Dokumenten wie das Bewerbungsanschreiben oder Motivationsschreiben sind Investitionen von 79 Euro zu erwarten. Dagegen wird für die Erstellung eines Lebenslaufs einen Kostenpunkt von 99 erfordert. Mit der Einholung einer zweiten Meinung über die bereits verfassten Bewerbungsunterlagen wird eine Gebühr von 129 Euro fällig. Besteht Interesse über sämtliche Tipps und Tricks bezüglich des Themas Bewerbung aufgeklärt zu werden, wird für diese Beratung inklusive Bewerbungserstellung ein Kostenfaktor von 399 Euro verlangt.

Als Manager durchstarten, aber wie?

Soll der Traum des Managers erfüllt werden und man weiß nicht so recht wie man die vorhandenen Qualitäten professionell zum Ausdruck bringt kann das Bewerbungspaket von **Till Tauber** für 229 Euro interessant sein. Sofern lediglich das Bewerbungsanschreiben oder die Motivation von enormer Relevanz sind, werden angehende Manager mit 99 Euro zur Kasse gebeten. Ist der Lebenslauf von entscheidender Bedeutung werden für ihre Erstellung 129 Euro fällig. Wer jedoch zu denen zählt die ihre Bewerbung lieber selbst schreiben und die Meinung eines Fachmanns einholen wollen hat bei **Till Tauber** einen Kostenaufwand von 179 Euro zu erwarten.

Wenn die Suche nach dem passenden Managerposten mit einem Hauch von Perfektion erfolgen soll, kann es sinnvoll sein sich einem Bewerbungsberater anzunehmen. Für die Aufklärung und Einführung in sämtliche Bereiche des Bewerbungsverfahrens und ihre Hürden samt der Bewerbungserstellung erwartet der Bewerbungsservice eine Gegenleistung von 499 Euro.

Internationale Sicht der Dinge

Im Gegensatz zu *Hesse/Schrader*, der sein Dienstleistungsangebot lediglich auf den deutschen Markt beschränkt, vertritt *Till Tauber* eine internationale Perspektive, die es ihm ermöglicht sein Kerngeschäft auch auf dem englischen Markt zu vermarkten. Im Großen und Ganzen erzeugt das Dienstleistungsangebot von *Till Tauber* eine positive Resonanz mit Weiterempfehlungscharakter.

Leistungsportfolio

Ähnlich wie *Hesse/Schrader* unterteilt auch *Till Tauber* sein Produktportfolio in die verschiedenen Berufsgruppen:

LEISTUNGEN VON TILL TAUBER				
Dienstleistung	Schüler, Praktikanten, Auszubildende, Studenten	Angestellte, Arbeiter, Hochschulabsolventen	unteres und mittleres Management	gehobenes Management
Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt)	99,00 €	129,00 €	169,00 €	229,00 €
Bewerbungsscheck (Analyse Unterlagen mit Verbesserungen)	79,00 €	99,00 €	129,00 €	179,00 €
Bewerbungsberatung (inkl. Bewerbungserstellung)	299,00 €	349,00 €	399,00 €	499,00 €
Anschreiben	49,00 €	69,00 €	79,00 €	99,00 €
Lebenslauf	49,00 €	69,00 €	99,00 €	129,00 €
Arbeitszeugnis	49,00 €	69,00 €	99,00 €	129,00 €
Motivationsschreiben (3.Seite)				99,00 €
Link zum Anbieter	www.tt-bewerbungsservice.de			

3. Anbieter: www.deinebewerbung.de



Ähnlich wie der Bewerbungsservice von [Till Tauber](http://www.tilltauber.de) handelt es sich bei dem Bewerbungsportal [deinebewerbung.de](http://www.deinebewerbung.de) um ein Dienstleistungsunternehmen, das sich einzig und allein der Erstellung von professionellen Bewerbungsunterlagen widmet. Während [Till Tauber](http://www.tilltauber.de) eine ganzheitliche Sicht der Bewerbungsunterlagen vertritt liegt der Fokus von [deinebewerbung.de](http://www.deinebewerbung.de) lediglich auf der Anfertigung und Optimierung von Anschreiben und Lebensläufen.

Durchführung einer Bewerbungsanfrage

Während die Erstkontaktaufnahme bei dem Bewerbungsservice von [Till Tauber](http://www.tilltauber.de) über das Kontaktformular, E-Mail und Telefon abgewickelt wurde, sieht dies bei [deinebewerbung.de](http://www.deinebewerbung.de) ganz anders aus. Hier erfolgt der erste Kontakt zum Bewerbungsservice über das Auftragsformular, welches auf der Startseite platziert ist. Nachdem sämtliche Daten bezüglich des Auftrags eingegeben sind und der Button „Bestellen“ ausgelöst wurde, erhält man eine E-Mail mit den Zugangsdaten zum Kunden-Login. Nach dem Einloggen wird man zu seinem Kundenbereich weitergeleitet, der mit individuell angepassten Abfragen konzipiert ist.

Fragenkatalog als Auftragsvoraussetzung

In dem Zusammenhang hat der Bewerber die Aufgabe sämtliche Abfragen zu beantworten. Sie bilden die Basis für das individuell erstellte Bewerbungsschreiben und sind daher mit äußerster Genauigkeit zu beantworten. Sobald alle Abfragen beantwortet wurden, kann der Auftrag zur Bearbeitung freigegeben werden. Für die Bearbeitung des jeweiligen Dokuments setzt sich [deinebewerbung.de](http://www.deinebewerbung.de) eine Frist von fünf Tagen.



Quelle: www.deinebewerbung.de

Qualität ist das oberste Gebot

Ist das gewünschte Dokument fertiggestellt durchläuft es noch eine streng zu nehmende Qualitätskontrolle bis sie dem Kunden in seinem Log In Bereich zum Download zur Verfügung gestellt wird. Natürlich wird der Kunde über die Fertigstellung per E-Mail informiert.

Dienstleistungen im Angebot

Besteht Interesse die Anfertigung der Bewerbung in die Hände von [deinebewerbung.de](http://www.deinebewerbung.de) zu legen erhält man lediglich einzelne Dokumente und nicht komplette Bewerbungsmappen.

Erstellung von Unterlagen

Liegt die Absicht lediglich in der Anfertigung eines Bewerbungsanschreibens findet die Entwicklung des individuellen Anschreibens unter Beachtung formaler und inhaltlicher Vorgaben und Einbindung in ein übersichtliches Layout statt. Dafür erhebt [deinebewerbung.de](http://www.deinebewerbung.de) eine Gebühr von 69,90 Euro.

Soll stattdessen die eigene berufliche Historie chronologisch und in einem modernen Layout erfasst werden, erwarten den Zahlungswilligen Unkosten von 49,90 Euro.

Optimierung vorhandener Dokumente

Neben der Erstellung von Lebensläufen und Anschreiben hat sich deinebewerbung.de die Optimierung der zwei Dateitypen auf die Fahne geschrieben.

Möchte man sein vorhandenes Bewerbungsschreiben im Hinblick auf ihren Inhalt und Sprachstil optimieren lassen, wird eine Gegenleistung von 49,90 Euro fällig.

Dagegen wird für die übersichtliche und vollständige Darstellung der beruflichen Laufbahn ein Entgelt von 39,90 Euro verlangt.

Wird das Bewerbungsanschreiben in einer hochwertigen Bewerbungsmappe verschickt, wird ein zusätzlicher Aufwand von 9,90 Euro in Rechnung gestellt.

Auch wenn es ganz schnell gehen muss

Sofern ein hoher Wiedererkennungswert mit der Art von Personen vorhanden ist, die ihre Bewerbungsunterlagen kurz vor Ende der Bewerbungsfrist einreichen, können diese mit einem Expresszuschlag von 50 % binnen 48 Stunden angefertigt werden.

Prüfung der eigenen Bewerbungsunterlagen

Deinebewerbung.de kümmert sich nicht ausschließlich um die Erstellung der gewünschten Unterlagen, sondern unterstützt auch diejenigen, die ihre Bewerbungen selbst verfassen und ein prüfendes Auge zum Korrekturlesen benötigen. In dem Zusammenhang offerieren sie Bewerbern die Möglichkeit eines kostenlosen Bewerbungsscheck. Hierzu müssen sich die betreffenden Personen auf dem Portal registrieren und ihre Unterlagen via Kontaktformular versenden. Anschließend werden sie durch die zuständigen Experten geprüft und ein Feedback erteilt.

LEISTUNGEN VON DEINEBEWERBUNG.DE

Dienstleistung	Schüler, Praktikanten, Auszubildende, Studenten	Angestellte, Arbeiter, Hochschulabsolventen	unteres und mittleres Management	gehobenes Management
Anschreiben, Deckblatt	69,90 €	69,90 €	69,90 €	69,90 €
Lebenslauf	49,90 €	49,90 €	49,90 €	49,90 €
Optimierung Anschreiben	49,90 €	49,90 €	49,90 €	49,90 €
Optimierung Lebenslauf	39,90 €	39,90 €	39,90 €	39,90 €
Postservice	9,90 €	9,90 €	9,90 €	9,90 €
Link zum Anbieter	www.deinebewerbung.de			

4. Anbieter: www.jobinspektor.de

Bei Betrachtung des Dienstleistungsangebots von [jobinspektor.de](http://www.jobinspektor.de) lässt sich eine Kombination der Angebotsstrukturen von [Hesse/Schrader](#) und [Till Tauber](#) erkennen. Dahingehend konzentriert sich der Bewerbungsdienstleister nicht nur auf die Erstellung der professionellen Bewerbungsunterlagen sondern richtet sein Augenmerk gleichzeitig auf die ganzheitliche Vorbereitung des Bewerbers auf das bevorstehende Bewerbungs- und Auswahlverfahren.



Weiterbildungen für Berufseinsteiger

Die Kooperation mit der Volkshochschule ermöglicht es ihnen ihr Leistungsportfolio um den Aspekt der Bewerbungstrainings zu erweitern. Somit haben Schulabgänger und Bewerber nach längerer Pause sowie Berufstätige die Möglichkeit Termine zum Bewerbungstraining wahrzunehmen. Dabei handelt es sich um Gruppensitzungen, die bequem über die Webseite [jobinspektor.de](http://www.jobinspektor.de) gebucht werden.

Einzelberatungen erwünscht?

Legt man einen hohen Stellenwert darauf eine individuelle Beratung zu erhalten hat der Bewerbungsdienstleister auch hierfür eine Lösung parat. Im Zuge dessen bieten sie ihren Kunden individuelle Beratungstermine an, die auf die Entwicklung einer individuellen Karrierestrategie gerichtet sind.

Fehlendes Selbstvertrauen während des Bewerbungsverfahrens?

Gibt es unter den Bewerbern Personen, die dem Thema Bewerbung ängstlich gegenüberstehen können sie auf die Unterstützung von Bewerbercoach Alexander Brendel zählen. Mithilfe von Einzelgesprächen und Coachings wird der Bewerber in die verschiedensten Auswahl- und Vorstellungsszenarien eingewiesen und mit Tipps und Tricks der persönlichen Vermarktung versorgt, sodass dem Bewerbungsverfahren fortan mit einer gewissen Gelassenheit entgegengefiebert werden kann. Des Weiteren wird dem Kunden eine erfolgsorientierte Chance gegeben sich gegen die anderen Mitbewerber durchzusetzen, indem seine Bewerbungsunterlagen gemeinsam mit dem Berater analysiert werden. Im Rahmen der Analyse wird ein Bewerberprofil erstellt, zu dem passende Stellengesuche herausgefiltert werden und die passende Bewerbung verfasst wird.

Hilfreiche Bewerbungstipps

Wie alle anderen Bewerbungsportale auch glänzt [jobinspektor.de](http://www.jobinspektor.de) mit einer ganzen Vielfalt an unterschiedlichen Informationen rund um das Thema Bewerbung und Karriere. Wie ein Großteil der geprüften Bewerbungsportale bietet auch [jobinspektor.de](http://www.jobinspektor.de) die Möglichkeit die bereits vorhandenen Bewerbungsunterlagen kostenlos in ein PDF Dokument zu konvertieren.

Das Verfahren der Bewerbungserstellung

Sofern ein stärkeres Interesse für die Inanspruchnahme des Bewerbungsservices besteht, wird man dazu aufgefordert den Kontakt mittels Zusendung der entsprechenden Bewerbungsunterlagen herzustellen oder die gegenwärtige Bewerbungssituation telefonisch zu besprechen. Andererseits kann auch das Kontaktformular zur Kommunikation des Bewerbungsanliegens genutzt werden. Anders als andere Bewerbungsportale offeriert **jobinspektor.de** die Option zur Wahl eines Zeitfensters, um die empfindliche Angelegenheit des Bewerbungsschreibens zum bestmöglichen Zeitpunkt mit dem Kunden zu besprechen. Hat sich der Bewerbungsschreiber ein ganzheitliches Bild über die Situation des Bewerbers verschafft beglückt er diesen im nächsten Schritt mit der Zusendung eines bedarfsgerechten Angebots. Mit der Zustimmung des Angebots beginnt die Bearbeitungszeit des Bewerbungsservices. Allerdings werden auf ihrer Webseite keine konkreten Angaben bezüglich der Bearbeitungsdauer hinterlassen, sodass der Bewerber dem Reinheitsgebot der schnellen Bearbeitung zu vertrauen hat. Ist der Auftrag fertiggestellt und zur Sendung freigegeben erhält der Kunde diese via E-Mail.

Quelle: www.jobinspektor.de

Option zur Nachbesserung

Fallen ihm während der Begutachtung des Dokuments Stellen auf, die dringend geändert werden müssen kümmert sich der Bewerbungsservice selbstverständlich darum. Sind auch die letzten Änderungen vollbracht und der Kunde restlos zufrieden, verschickt **jobinspektor.de** die Rechnung per E-Mail, die bequem per Banküberweisung beglichen werden kann.

Sind meine eigens erstellten Bewerbungsunterlagen in Ordnung?

Wer statt der Bewerbungserstellung lediglich eine Korrektur seiner bereits verfassten Bewerbungsunterlagen veranlassen möchte, zahlt ein Entgelt, welches bei 15 Euro anfängt und je nach Aufwand volatil ansteigt. Dabei werden die bereitgestellten Unterlagen auf die Richtigkeit sämtlicher Kriterien wie Rechtschreibung, grammatikalischer Ausdruck und Satzstellung geprüft.

Fleißig am Bewerbung schreiben – aber kein Erfolg?

Geht man der Frage auf den Grund, warum man mit seinen derzeitigen Bewerbungsunterlagen keine nennenswerten Erfolge erzielt hat, kann eine Optimierung der Schlüssel zur Lösung des Problems sein. Im Zuge dessen wird das gesamte Anschreiben im Hinblick auf Layout, Satzbau und Formulierungen auf den neuesten Stand der Werbesprache gebracht. Soll die Optimierung von **jobinspektor.de** ausgeführt werden, erwarten den Bewerber bei der Optimierung einzelner Dokumente wie etwa Lebenslauf oder Anschreiben Preise ab 20-25 Euro während die Optimierung einer kompletten Bewerbungsmappe mit Preisen beginnend bei 35 Euro beziffert werden.

Bewerben? Wie mache ich das?

Wer aber gänzliche Unkenntnis auf dem Terrain des Bewerbungsschreibens besitzt, der kann sich diese professionell von dem Bewerbungsservice erstellen lassen. Bei der Anfertigung eines einzelnen Anschreibens verlangt jobinspektor.de Preise, die bei 25 Euro anfangen. Mit dem Schulabschluss in der Hand geht für zahlreiche Schulabgänger der Ernst des Lebens los. Möchten sie ihren Weg ins Berufsleben mit professionellen Bewerbungsunterlagen ebnen, bieten ihnen der Bewerbungsdienstleister ein Paket das mit einem Preis ab 49 Euro versehen ist. Nicht immer ist die eingereichte Bewerbung von Erfolg, sodass es sich oftmals lohnt diese komplett erstellen zu lassen. Fällt die Entscheidung auf den Anbieter jobinspektor.de, wird ein Preis ab 69 Euro erhoben.

LEISTUNGEN VON JOBINSPEKTOR.DE

Dienstleistung	Schüler, Praktikanten, Auszubildende, Studenten	Angestellte, Arbeiter, Hochschulabsolventen	unteres und mittleres Management	gehobenes Management
Bewerbung (Anschreiben, Lebens-lauf, Deckblatt)	69,00 €	69,00 €	69,00 €	69,00 €
Anschreiben	25,00 €	25,00 €	25,00 €	25,00 €
Optimierung Anschreiben	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €
Link zum Anbieter	www.jobinspektor.de			

5. Anbieter: www.die-bewerbungsschreiber.de

Bei dem Dienstleistungskonzept des Portals [die-bewerbungsschreiber.de](http://www.die-bewerbungsschreiber.de) handelt es sich um ein Leistungsportfolio, welches auf die verschiedensten Bewerbersituationen zugeschnitten ist. Während der Großteil der Bewerbungsdienstleister ihr Kerngeschäft auf die eigentliche Bewerbungserstellung *konzentriert*, haben es sich [die Bewerbungsschreiber](http://www.die-bewerbungsschreiber.de) zur Aufgabe gemacht mit einem Leistungsrepertoire in Erscheinung zu treten, welches nicht nur die Belange eines gewöhnlichen Arbeitnehmers zufriedenstellt. In dem Zusammenhang bieten sie neben der Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen zusätzliche Leistungen wie die Erstellung einer eigenen Homepage oder die Vermarktung der eigenen Persönlichkeit durch Anfertigung eines Monogramms oder Visitenkarten an. Ferner sprechen sie mit ihrem Service auch all diejenigen an, die ihre Profilsichtbarkeit im Internet verbessern wollen. Liegt die Absicht nahe einen hohen Differenzierungsgrad der eigenen Bewerbungsunterlagen zu erreichen, ermöglichen die Bewerbungsschreiber passende Maßnahmen, damit die Unterlagen ein wahrliches Unikat werden und bleiben. In Zusammenarbeit mit dem Inhouse Designer haben Kunden die Möglichkeit ihr eigenes Bewerbungsdesign zu erstellen und schaffen somit die Grundlage einer unverwechselbaren Bewerbung.



Leistungsspektrum

Nimmt man das Leistungsportfolio des Dienstleisters in Augenschein ist dieses in drei Modultypen gestaffelt.

Die Präsentationsmöglichkeit für Berufseinsteiger

Zum einen bieten sie das Modul Starter, welches die Erfordernisse aller Schüler anspricht. Mit dem Modul Advanced werden die Bedürfnisse aller Studenten, Absolventen und Berufserfahrene ohne langjährige Erfahrung, die sich mit einer perfekt abgestimmten Bewerbung im Kampf um den Arbeitsplatz profilieren wollen. Dafür stürzt sich der Kunde in Unkosten von 99 Euro.



Quelle: www.die-bewerbungsschreiber.de

Sich gänzlich von der Konkurrenz abheben

Befinden sich unter den Bewerbern Menschen mit langjähriger Berufserfahrung oder in leitenden Funktionen haben [die Bewerbungsschreiber](http://www.die-bewerbungsschreiber.de) auch dafür ein Modul geschaffen. Mit der Mappe Professional erhalten Kunden Unterlagen bestehend aus Deckblatt, Bewerbungsschreiben, Lebenslauf und Motivationsschreiben zu einem Preis von 149 Euro. Gehört man zum High Class Segment des Bewerberpools und möchte den

zukünftigen Vorgesetzten von seinem Können überzeugen kann er dies mit einer Mappe Deluxe der *Bewerbungsschreiber* in die Tat umsetzen. Diese umfasst eine komplette Mappe bestehend aus Deckblatt, Bewerbungsschreiben und Lebenslauf. Zudem erhält man zusätzlich ein Premium Design und zwei Module seiner Wahl. Dafür bitten *die Bewerbungsschreiber* um eine Gegenleistung von 279 Euro.

Bereit für das Ausland?

Liegt die Absicht in der Bewerbung auf dem internationalen Arbeitsmarkt erhalten Kunden mit der Mappe International für 159 Euro ein abgerundetes Paket um sich perfekt in Szene zu setzen. Wünscht man sich ein perfektes Abbild seiner Person in der Bewerbung liegt es nahe sich mit einem Premiumdesign von der üblichen Anwartschaft abzuheben, welches für 59 Euro hinzu-gebucht werden kann.

Auslandssemester und Studieren?

Mit der Absicht seinem tristen Studentendasein an der Heimatuni ein Ende setzen zu wollen und zu neuen Ufern aufzubrechen erscheint ein Semester ERASMUS die beste Lösung. Häufig führt dieser Weg nicht an der Niederschrift der eigenen Motivation vorbei, die jeden Student vor eine nicht zu bewältigende Aufgabe stellt. Anders als andere Bewerbungsportalen machten sich *die Bewerbungsschreiber* diesen Bedarf zu Nutze und erweiterten ihr Sortiment um die Verfassung allerlei Motivationsschreiben, die angehenden Studenten den Beginn einer Studienlaufbahn oder das Erleben eines Auslandsaufenthaltes ermöglichen.

Zu viel Berufserfahrung – Am besten zusätzlich zum Ausdruck bringen

Handelt es sich bei dem Kunden um eine Person, die auf langjährige Berufserfahrung zurückblicken kann, ist es empfehlenswert diese mit einem zusätzlichen Schreiben in die Bewerbung einzufügen. Für die Anfertigung einer 3. Seite bittet der Bewerbungsdienstleister um eine Zahlung von 55 bis 75 Euro abhängig von der gewählten Mappe. Soll stattdessen der internationale Arbeitsmarkt revolutioniert werden sind Bewerber dazu aufgefordert ihre Motivation in englischer Sprache wieder zulegen. Dafür erwartet der Portalbetreiber ein Entgelt in Höhe von 75 bis 95 Euro.

Die Sichtbarkeit im Netz erhöhen

Möchte man seiner persönlichen Marke das letzte Finish verpassen, stehen dem Kunden zahlreiche Möglichkeiten zur Verfügung. Ist dieser in Besitz eines Businessnetzwerksprofils und derzeit nicht so erfolgreich wie erhofft, kann die Analyse des jeweiligen Profils sehr sinnvoll sein. Wird sie durch *die Bewerbungsschreiber* ausgeführt entstehen dem Bewerber je nach Berufsstatus 45 bis 60 Euro. Mit dem Sprung in die Selbständigkeit wird den Freelancern die Pflicht zur Anlage eines Kurzprofils auferlegt. Legt man die Profilanlage in den Verantwortungsbereich des Dienstleisters werden je nach Karrierestufe Kosten von 45 bis 65 Euro in Rechnung gestellt.

Individualität ist gefragt

Mit der Erstellung der eigenen Bewerbungsunterlagen ist jeder Bewerber dazu angehalten Dokumente zu erstellen, die einen hohen Wiedererkennungswert haben. Sollen sich die Bewerbungsunterlagen deutlich von anderen abheben kann es hilfreich ihnen mit der Anfertigung eines Monogramms eine persönliche Note zu verleihen. Dafür erwartet der Bewerbungsdienstleister eine Gegenleistung von 65 Euro.

Das Interesse des Personaler wecken

Geht man mit der Absicht in ein Bewerbungsverfahren seine Qualitäten und Fähigkeiten visualisierend darzustellen und diese mit einem gewissen Grad an Interaktion zu untermalen, bieten **die Bewerbungsschreiber** die Möglichkeit eine Bewerberhomepage aufzusetzen und das Hosting zu einem Jahrespreis von 197 Euro zu übernehmen. Neben der Buchung kompletter Bewerbungsmappen gibt es auch die Möglichkeit die Module separat zu kaufen. Diese bewegen sich, je nach Mappenart in einem preislichen Bereich von 50 bis 75 Euro.

Schnelligkeit ist ihre Stärke

Im Gegensatz zu den anderen Bewerbungsportalen garantieren **die Bewerbungsschreiber** eine äußerst schnelle Bearbeitung der eingehenden Anfragen. Dahingehend kann mit einer Rückantwort seitens der **Bewerbungsschreiber** innerhalb von 24 Stunden gerechnet werden. Gehört man zu der Spezies, die ihre Bewerbung erst kurz vor Einsendeschluss einreichen, kann auch diese Angelegenheit gegen einen Expressaufschlag von dem Bewerbungsdienstleister schnellstmöglich erledigt werden.

Kritik ist das A und O

Um sämtliche Skepsis bezüglich ihres Leistungsspektrums beiseite zu schaffen haben es sich **die Bewerbungsschreiber** zur Aufgabe gemacht ihre Dienstleistung möglichst transparent und bedarfsgerecht darzustellen. Vor diesem Hintergrund sind sie auf dem unabhängigen Bewertungsportal shopauskunft.de vertreten. Sofern keine zufriedenstellende Leistung erbracht wurde, verstehen sich **die Bewerbungsschreiber** als fairer Geschäftspartner, indem sie Geld-zurück Garantien aussprechen.

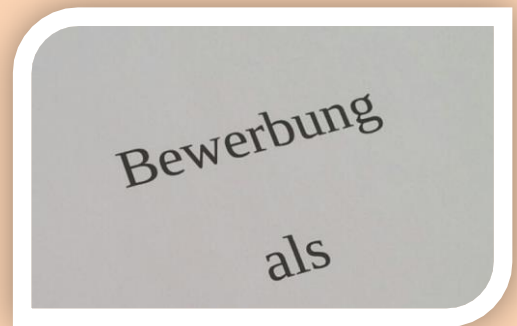
LEISTUNGEN VON DIE BEWERBUNGSSCHREIBER				
Dienstleistung	Schüler, Praktikanten, Auszubildende, Studenten	Angestellte, Arbeiter, Hochschulabsolventen	unteres und mittleres Management	gehobenes Management
Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt)	75,00 €	99,00 €		
Bewerbung (Anschreiben, Lebens- lauf, Deckblatt, Motivationsschreiben)			149,00 €	
Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Deckblatt, Motivationsschreiben, Premium Design, 2 Module inkl.)				279,00 €
Bewerbung International		159,00 €	159,00 €	159,00 €
Anschreiben	50,00 €	65,00 €	65,00 €	75,00 €
Lebenslauf	50,00 €	65,00 €	65,00 €	75,00 €
Erasmus Motivationsschreiben	50,00 €			
Motivationsschreiben Universität	65,00 €			
Motivationsschreiben englisch	75,00 €	75,00 €	85,00 €	95,00 €
Motivationsschreiben (3. Seite)	55,00 €	65,00 €	65,00 €	75,00 €
Xing Analyse	45,00 €	50,00 €	50,00 €	60,00 €
LinkedIn Analyse	45,00 €	50,00 €	50,00 €	60,00 €
Kurzprofil	45,00 €	55,00 €	55,00 €	65,00 €
Monogramm	65,00 €	65,00 €	65,00 €	65,00 €
Bewerbungshomepage	197,00 €	197,00 €	197,00 €	197,00 €
Visitenkarten (ohne Druck)	55,00 €	55,00 €	55,00 €	55,00 €
Design	59,00 €	59,00 €	59,00 €	59,00 €
Postservice	15,00 €	15,00 €	15,00 €	15,00 €
Express-Service				
Link zum Anbieter	www.die-bewerbungsschreiber.de			

Der Testsieger heißt...

Lediglich ein Anbieter hat sich den Titel „Testsieger“ im Bereich des Bewerbungsservices auf die Fahne schreiben können:

www.die-bewerbungsschreiber.de

Mit ihrem Leistungsportfolio dürfen sich nicht nur Berufstätige angesprochen fühlen, sondern auch Personen, die sich in der schulischen Ausbildung befinden oder einen Quereinstieg planen.



In dem Zusammenhang bieten sie ihren Kunden verschiedene Bewerbungspakete an, die auf die Bedürfnisse des jeweiligen Bewerberprofils zugeschnitten sind. Neben der Erstellung individueller Bewerbungsunterlagen profilieren sie sich auch im Bereich des Social Media und geben hilfreiche Unterstützung und Tipps bei der Profiloptimierung.

Das Design macht den Unterschied

Die Beschäftigung eines Inhouse-Designers verschafft ihnen den Vorteil, eine Bewerbungsmappe auf den Markt gebracht zu haben, die sich durch ein sehr hohes Maß an Individualität und Professionalität auszeichnet. Dadurch ermöglichen sie ihren Kunden die Option, sich mit einem Premiumdesign oder Monogramm merklich von der Konkurrenz abzuheben.

Persönlicher Ansprechpartner und Individualität für alle

Bei der Inanspruchnahme der Bewerbungsdienstleistung kann sich jeder Kunde sicher sein, dass ihm ein persönlicher Ansprechpartner zugewiesen wird, mit dem sämtliche Angelegenheiten rund um die Bewerbung zu klären sind. Ferner beschränken sie die Bewerbungserstellung nicht nur auf Deutsch oder Englisch sondern erweitern diese um weitere Sprachen wie etwa spanisch, französisch oder italienisch. Im Vergleich zu den anderen Portalen sind die Preise des Dienstleisters die-bewerbungsschreiber.de im unteren bis mittleren Segment angesiedelt. Jedoch erwarten den Bewerber trotz der guten Preise professionell und individuell erstellte Bewerbungsunterlagen, die jederzeit modifiziert werden können und mit dem Siegel „Unikat“ versehen sind.

Das Interesse des Unternehmens auf sich lenken

In den letzten Jahren hat der deutsche Arbeitsmarkt einen deutlichen Zuwachs von aktuell 42,5 Millionen Erwerbstätigen registrieren können. Die hauptsächlichen Faktoren eines derartigen Anstiegs liegen in der Zuwanderung der durch die Wirtschaftskrise betroffenen Länder Südeuropas begründet.

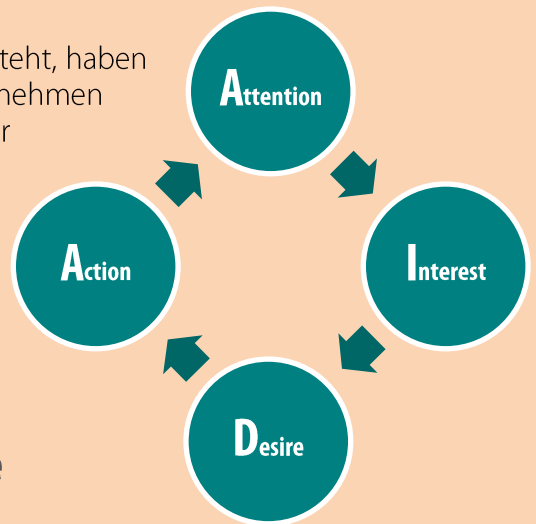
Im Allgemeinen handelt es sich dabei um junge, gut bis sehr gut ausgebildete Fachkräfte, die in Deutschland auf ein beständiges Leben hoffen.

Hart umkämpft von allen Seiten

Allerdings wird der Arbeitsmarkt nicht nur von den aus dem Ausland kommenden Nachwuchstalenten hart umkämpft, sondern im gleichen Maße auch von ambitionierten Frauen, die zurück in die Berufswelt wollen und den älteren Arbeitnehmern.

Höhere Anforderungen in vielen Bereichen

Neben dem starken Konkurrenzkampf der untereinander besteht, haben Bewerber auch mit der Tatsache zu kämpfen, dass die Unternehmen deutlich höhere Anforderungen an sie stellen, als es noch vor ein paar Jahren üblich war. Somit werden neben Soft Skills auch ein Höchstmaß an fachlicher Kompetenz gefordert. Besondere Beachtung finden dabei Bewerberprofile, die bereits erste Auslandserfahrungen in Form von Studien und Praktika nachweisen können. Jedoch sollten sich Bewerber nicht nur auf ihre fachliche und persönliche Kompetenz verlassen.



Immer über das Unternehmen und aktuelle Entwicklungen informieren

Während des Auswahlverfahrens nehmen Unternehmen auch das Aktualitätsvermögen des Bewerbers unter die Lupe. Infolgedessen prüfen sie jeden Kandidaten darauf, inwieweit dieser über die aktuellen Entwicklungen und Trends der Branche informiert ist. Ferner wird es als sehr positiv erachtet, wenn der Bewerber seine persönlichen Stärken im Anschreiben reflektiert.

Harte Fakten sind genauso entscheidend wie die persönlichen Eigenschaften

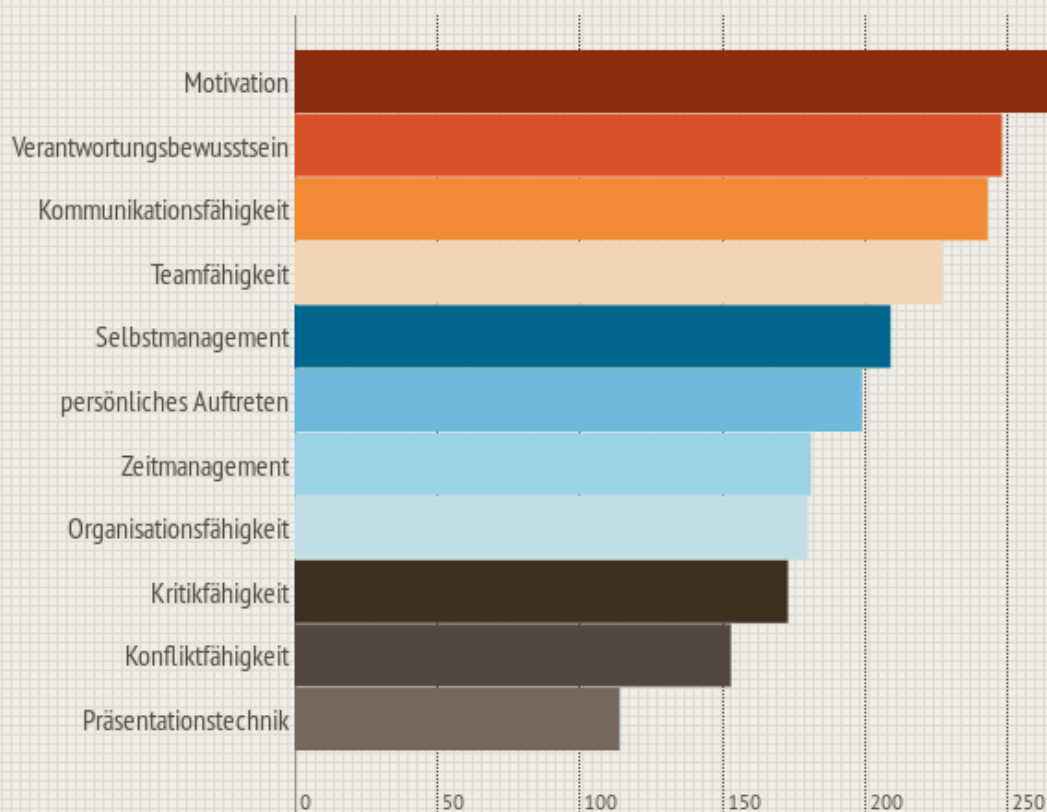
Auch wenn die persönliche und fachliche Eignung im Vordergrund der Personalentscheidung stehen, werden Zeugnisse und Weiterbildungen zur Entscheidungsfindung herangezogen. Sie verdeutlichen welche Qualifikationen bereits vorhanden sind und mit welchem Engagement der Bewerber die ihm übertragenen Aufgaben erledigt. Des Weiteren geht der Trend immer mehr dahin, dass es Personaler sehr begrüßen, wenn der Bewerbung mithilfe von ein wenig Kreativität eine persönliche Note verliehen wird.

Vor- und Nachteile eines Bewerbungsservices

Steht man vor der großen Herausforderung, seine Motivation für die beworbene Stelle darzulegen, fehlt es den meisten Bewerbern an Kreativität und Sprachgewandtheit, diese ordnungsgemäß und in der erwünschten Art und Weise zum Ausdruck zu bringen. Die Lösung könnte so nahe liegen, sofern die Inanspruchnahme eines Bewerbungsservices in Erwägung gezogen wird.

Andererseits kommen mit dieser Überlegung Zweifel auf, ob die Beauftragung eines Bewerbungsservices von großem Nutzen sein wird und sie die Investition wirklich wert sind. Vor diesem Hintergrund zeigen wir die Vor- und Nachteile eines Bewerbungsdienstleisters auf:

Was wird von den Bewerbern erwartet?



© statista 2014

TB. Testsieger-Berichte.de

Vorteile

Mit der Beauftragung eines Bewerbungsservices gelangt der Bewerber in die favorisierte Position, sich mehrere Vorteile zunutze machen zu können.

Qualitativ hochwertige Bewerbungsunterlagen

Der größte Vorteil eines Bewerbungsservice ist die Erstellung einer vollständigen und qualitativ hochwertigen Bewerbungsmappe durch einen versierten Bewerbungsschreiber.

Individualität

Dies ermöglicht eine ganzheitliche Betrachtung der Situation des Bewerbers und offeriert dem Schreiber deutlich mehr Spielraum bezüglich der Entwicklung einer individuell auf den Bewerber zugeschnittenen Werbestrategie.

Fachkompetenz des Bewerbungsservices

Aufgrund der Tatsache, dass das Bewerbungsschreiben in die Hände ausgebildeter Fachleute aus dem Bereich Personal, Journalismus und Wirtschaft gelegt wird, können diese auf langjährige Erfahrungen zurückgreifen, wissen genau welche Anforderungen an den Bewerber gestellt und wie diese zu vermarkten sind. Somit lassen sich unpassende Formulierungen vermeiden und es werden die Inhalte des Lebenslaufs ins rechte Licht gerückt, die für das Stellenangebot von äußerster Wichtigkeit sind.



"Business man writing pros and cons" von Melpomenem
(www.photodune.net)

Zeitersparnis

Neben einer herausragenden Präsentation des Bewerbers haben Bewerbungsservices den Vorteil, dass sie sehr zeitsparend sind. Denn mit der Verfassung eines Anschreibens ist jeder Einzelne dazu aufgerufen sich eingehend mit der beworbenen Stelle und dem Unternehmen auseinanderzusetzen. Dadurch kann sich das simple Anschreiben zu einer riesigen Tücke entwickeln und jedem Bewerber den letzten Nerv rauben. Die Inanspruchnahme eines Bewerbungsservices kann Abhilfe schaffen, sodass man sich angenehmeren Dingen widmen kann, wie etwa die Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch.

Nachteile - eigentlich nur einer: Die Kosten

Während sich ein Bewerbungsservice durch eine Vielzahl von Vorteilen charakterisiert, hat sie nur einen einzigen Nachteil, den Kostenaufwand. Während die Eigenkreation der Bewerbungsunterlagen lediglich einen Kostenpunkt weniger Euro nach sich zieht, müssen für die professionelle Bewerbungserstellung deutlich höhere Summen in Kauf genommen werden. Allerdings relativiert sich dieser Faktor, wenn bedacht wird, dass man in Besitz professionell angefertigter Unterlagen gelangt, die jederzeit editierbar sind oder auf ähnliche Stellenangebote leicht angepasst werden können.

Pro und Contra im Überblick

Pro	Contra
qualitativ hochwertige Bewerbungsunterlagen	hoher Kostenaufwand
Individualität	
Fachkompetenz des Bewerbungsservices	
Zeitersparnis	

Fazit

Kreativität - das Must Have eines Bewerbers

Damit die Einreichung der Bewerbungsunterlagen von Erfolg gekrönt ist, wird den Bewerbern ein hohes Maß an Kreativität und Eloquenz abverlangt. Eben diese Fertigkeiten sind bei dem ein oder anderen weniger stark ausgeprägt, sodass die Erstellung der eigenen Bewerbungsunterlagen zur reinsten Zerreißprobe ausartet.

Bewerbungsservice – hochwertige Präsentation des Bewerbers

Dabei kann sich derjenige glücklich schätzen, der sich die Unterstützung eines erfahrenen Bewerbungsservices zur Seite stellt. Zieht man die Inanspruchnahme eines Bewerbungsservices in Betracht, sei darauf zu achten, dass dieser ein Dienstleistungsangebot zusammenstellt, das den eigenen Vorstellungen und Wünschen entspricht. Damit eine gewinnbringende Zusammenarbeit zwischen dem Kunden und dem Bewerbungsservice zustande kommt, sollten diese bezüglich der Erstellung im stetigen persönlichen Kontakt zueinander stehen.

Qualität geht vor Kosten

Weiterhin ist es ratsam, den Preisen nicht argwöhnisch zu begegnen, da sie und das Endprodukt bei allen 5 Anbietern im Gleichgewicht zueinander stehen. Denn wurden einmal die Dienste eines Bewerbungsservices in Anspruch genommen, möchte man die erfolgsversprechende Präsentation der eigenen Persönlichkeit mit individuell konzipierten Bewerbungsunterlagen erreichen. Und das ist bei allen 5 Anbietern der Fall.